



CUM SĂ OBȚII O SLUJBĂ ÎNTR-O TABĂRĂ CREȘTINĂ

de Rebecca Cowan Johnson și Robert Frembling

Îți dorești o viață cu o legătură puternică și plină de sens cu o mare varietate de oameni, în strânsă asocieră cu mediul înconjurător? Vrei să ai ocazia de a evangheliza și de a face ucenici, ocazie pe care nu o întâlnești în alt loc în societatea noastră? Dacă da, atunci taberele creștine sunt locul potrivit pentru tine!

Asigură-te că ai darurile spirituale potrivite.

În domeniul darurilor spirituale, se pare că acelea pe care le găsim cel mai frecvent la cei implicați în lucrarea cu taberele sunt conducerea, ospitalitatea și credința. Ospitalitatea este importantă în mod special deoarece cadrul taberei este casa echipei, iar clienții sunt musafirii. Credința este necesară, deoarece sunt multe incertitudini într-o tabără.

În plus, oamenii de tabără trebuie să fie deschiși. Aceasta le permite celorlalți să simtă repede dragostea și preocuparea față de ei. Cei care slujesc în tabere zâmbesc cu ușurință și des, dar pot simți și înfrustrările. Perseverența, auto-controlul și răbdarea sunt alte virtuți esențiale.

Nivelul de educație ajută.

O diplomă de colegiu nu este întotdeauna necesară pentru a asigura o slujbă într-o tabără creștină; totuși, o pregătire atestată în unul din următoarele domenii este de folos: turism, studiul mediului înconjurător, educație creștină, afaceri, educație fizică.

Nu subestima experiența.

Niciodată să nu subestimezi abilitatea „facerii de corturi“. Administrarea și programarea sarcinilor nu sunt ușoare, dar taberele și centrele caută întotdeauna persoane cu aptitudini manuale. Ai experiență profesională în tâmplărie, în contabilitate, în instalații, în gătit, în construcții, în gospodărie, în procesarea cuvintelor, etc.? Dacă da, include aceste lucruri în CV-ul tău.

Urmează-ți dorința inimii.

După ce compari nevoile cu aptitudinile și experiența ta, analizează-ți dorințele personale și profesionale. Ce stil de viață anticipezi să ai la intrarea în lucrarea cu taberele? Factori cum ar fi: salariul, cazarea, beneficiile în plus, lungimea săptămânii de lucru și numărul de ore pe zi, trebuie luați în considerare.

Candidatul ar trebui să decidă dacă să fie un generalist într-un centru de tabără mic sau un specialist la un centru mare. Dacă este căsătorit sau urmează să se căsătorească, ce așteptări are centrul de tabără de la soț/soție?

Nu uita că preferințele și dorințele tale sunt date de Dumnezeu, așa că ia-le în calcul. Trebuie stabilite anumite obiective, iar planurile făcute trebuie să primească confirmare de la Domnul, ținând seama că această confirmare vine adesea prin intermediul oamenilor.

Oricine caută o slujbă în domeniul taberelor trebuie să fie conștient că, așa cum este și în alte domenii, foarte rar va începe prin a fi director.

Vei avea nevoie de cunoștințe minime despre roluri și responsabilități.

Posturile care există într-o tabără organizată se împart în șapte categorii de bază: administrare, programare, alimentație, managementul facilităților, afaceri, marketing și strângere de fonduri. Ocazia de a te implica în aceste domenii variază în funcție de mărimea centrului, de locație și de programul stabilit. Fișa postului, descrierea responsabilităților ce vor fi asumate și pozițiile ocupate diferă de la tabără la tabără. Este dificil să oferi informații specifice cu privire la cerințe și la munca prestată, deoarece fiecare centru de tabără este un unicat.

La un anumit centru de tabără, trei persoane pot ocupa un post pe care îl ocupă doar o singură persoană într-o altă tabără. Posturi similare, la centre de tabără diferite, pot avea funcții și responsabilități diferite. Din acest motiv, este necesar ca, atunci când cineva este în căutarea unei slujbe într-o tabără creștină, să pună întrebări specifice cu privire la fișa postului. Doar funcția prezentată poate induce în eroare.

În general, directorul centrului de tabără este responsabil cu supravegherea activității întregului centru. În centrele mai mari, mai multe persoane răspund de buget și finanțe, de recrutare, de înscriere, de cazare și de relații cu publicul.

Toate aceste îndatoriri sunt împlinite într-o tabără mică de către director (și de către asistentul său administrativ). Această persoană trebuie să înțeleagă politica centrului și modul în care va fi implementată aceasta, să aibă cunoștințe despre administrare, finanțe, alimentație, construcții, despre întreținerea locului și despre programare. E de dorit să aibă și aptitudini manageriale.

Oricine caută o slujbă în domeniul taberelor trebuie să fie conștient că, așa cum este și în alte domenii, foarte rar va începe prin a fi director.

În tabere, varietatea muncii este o normă.

Personalul centrului care se ocupă de întreținere și de alimentație, pe lângă aptitudinile din domeniul respectiv, trebuie să fie familiarizat și cu legislația locală și de stat, cât și cu standardele cerute pentru organizațiile acreditate. Este în egală măsură important ca personalul să înțeleagă politica centrului și slujirea prin tabere.

Lucrările de instalație, construcțiile, tâmplăritul, supravegherea sistemului electric și al celui de aprovizionare cu apă, zugrăvitul, grădinaritul și prelucrarea solului sunt aptitudini de dorit pentru personalul care se ocupă de construcția și de întreținerea centrului.

Bucătarul șef este deseori responsabil cu întreaga activitate din bucătărie, inclusiv supravegherea personalului, preluarea comenzilor, planificarea meniului, împărțirea sarcinilor, pregătirea mâncării, servitul și curățenia.

Personalul responsabil cu programul va fi implicat în planificarea și în evaluarea taberelor pe toată durata anului și în pregătirea programului, a evenimentelor și a acțiunilor planificate pentru vară. Sunt binevenite cunoștințele în ceea ce privește nevoile, caracteristicile și abilitățile diverselor grupe de vârstă, cât și cunoștințe de dinamica grupului și comunicare interpersonală.

Unele programe necesită personal calificat. Activitățile în aer liber, activitățile sportive, taberele cu diverse profiluri – muzică, teatru, fitness, expedițiile – sunt câteva exemple ce pot fi date.

Sunt numeroase surse ce pot oferi îndrumare.

Se pot obține informații despre posturile disponibile din taberele creștine prin diverse căi: prin pagina de web CCI, prin anunțuri de oferte de posturi de la diferite centre de tabără și prin viu grai.

Pagina de web CCI este un serviciu unic, ce pune taberele și centrele de conferințe creștine CCI interesate în legătură cu persoanele care sunt în căutarea unei slujbe în tabără. Dacă ești interesat să afli mai multe lucruri despre taberele creștine sau despre oportunitățile de lucru de la diverse centre de tabere sau de conferințe din țară, acesta este cel mai bun loc de unde să începi căutarea. Pentru mai multe informații, poți contacta biroul CCI.

Poți obține anunțuri scrise despre oferte de lucru și detalii despre aceste oferte de angajare în taberele creștine de la diferite conferințe pentru tabere. Aceste anunțuri conțin o descriere a responsabilităților, informații despre salariul oferit, o prezentare a cerințelor în ceea ce privește experiența și nivelul de educație și o explicație a concepției despre slujire a centrului de tabără. Pot fi incluse în anunț locația și istoria centrului respectiv.

Pagina de web CCI este un serviciu unic, ce pune taberele și centrele de conferințe creștine CCI interesate în legătură cu persoanele care sunt în căutarea unei slujbe în tabără.

Transmiterea prin viu grai este un mod bun de a afla informații despre posturile disponibile. Este important să stabilești contacte în locurile potrivite. Poți face acest lucru prin implicarea ca și voluntar sau prin muncă part-time sau prin contactarea diferitelor rețele. Iată câteva exemple:

BISERICILE

Sunt biserici care au propriile lor centre de tabără, le administrează și angajează pe cineva în mod expres pentru a planifica și conduce taberele.

MISIUNILE

Diferite organizații misionare, atât interne cât și internaționale, au nevoie de personal angajat pentru centrele lor de tabără.

AGENȚIILE DE SERVICII PUBLICE

Sunt diferite agenții care angajează persoane în domeniul taberelor.

CENTRE DE TABĂRĂ INDIVIDUALE

Cel mai bine este să fie contactat centrul de tabără respectiv. Acest lucru se poate face prin intermediul proprietarului, al directorului de centru sau al unui membru din comitetul de conducere al centrului.

TABERELE ȘI CENTRELE SUSȚINUTE DE GUVERN

Agențiile de tabere locale programează adesea tabere de vară. Unele dintre acestea angajează personal calificat. Pentru mai multe informații, poți contacta primăria, departamentul care se ocupă de ieșirile organizate, etc.

ȘCOLILE

Școlile care organizează tabere și activități extrașcolare caută adesea personal pentru a conduce aceste programe.

Felul în care vei fi primit depinde de cât de bine îți vei prezenta cazul în scris.

Poți candida pentru un post trimițând o scrisoare de intenție, un CV și o cerere de lucru. În faza preliminară a stabilirii contactului, scrisoarea de intenție este trimisă împreună cu CV-ul. Scopul acestora este de a scoate în evidență anumite puncte de interes din experiența candidatului, care îl califică pentru postul solicitat. Un alt scop este pentru a reliefa situația familială (în cazul în care candidatul s-a implicat anterior într-un proiect), care va face ca cererea să contribuie la stabilirea unei relații mai apropiate cu cei care evaluează înscrierile.

CV-ul este o prezentare sistematizată a nivelului de educație și a experienței de lucru acumulate a candidatului. CV-ul trebuie să fie cât mai cuprinzător posibil, conținând informații specifice despre funcțiile îndeplinite, despre perioada de muncă prestată și motivația pentru schimbarea locului de muncă.

Candidatul trebuie să includă o listă cu toată munca de voluntariat sau plătită de după terminarea liceului sau facultății. Dacă ești absolvent de facultate sau mai în vârstă, scrie despre munca prestată în ultimii 10 ani. Pentru fiecare funcție în parte trebuie notată o perioadă de începere și de terminare a acesteia, o prezentare succintă a responsabilităților specifice asumate și motivele pentru care a fost schimbat locul de muncă. Vor fi incluse în CV și informații despre pozițiile de conducere, cum ar fi implicarea în conducerea școlii duminicale, a activităților sportive, etc.

Având această listă a școlilor absolvite și a experienței acumulate în tabere, candidatul trebuie să o împărtășească cu familia și prietenii pentru a vedea dacă aceștia pot identifica anumite aspecte ce au fost omise.

CV-ul trebuie să fie cât mai cuprinzător posibil, conținând informații specifice despre funcțiile îndeplinite, despre perioada de muncă prestată și motivația pentru schimbarea locului de muncă.

Informațiile conținute în cerere sunt asemănătoare cu cele din CV. Scopul CV-ului este de a transmite informația pe care dorește să o scoată în evidență candidatul, iar cererea va accentua anumite aspecte pentru a contribui la procesul de angajare.

În cazul în care centrul de tabără va intervieva un număr mare de persoane pentru un anumit post, cererea este mult mai utilă, deoarece informațiile despre candidat sunt mult mai evidente. CV-ul și cererea sunt folosite pentru a face trierea preliminară a candidaților. Pe baza acestora, se va decide cine va fi invitat să vină la un interviu personal.

Candidatul nu va include scrisori de recomandare în cadrul cererii, deoarece aceasta va invalida credibilitatea recomandării. În schimb, oferă nume și adrese de unde pot fi obținute recomandările. Este util să dai nume de persoane cunoscute, dacă acestea pot evalua corect abilitățile candidatului.

Pregătește-te bine pentru interviu.

După ce candidatul a primit invitația de a merge la interviu, trebuie să se pregătească temeinic. Mai întâi, va afla informații despre centrul de tabără și despre organizația care îl sponsorizează, dacă există una. Trebuie cercetate ideologia lucrării, crezul acesteia, istoria, profilul clientelei, tipul de program și facilitățile oferite.

Apoi, CV-ul va fi arătat fiecărui membru al echipei care va lua interviul și va fi predat înainte ca acesta să aibă loc. Acest lucru va face să nu se irosească timp punând întrebări de rutină, cum ar fi cele legate de experiența candidatului.

În cele din urmă, înainte de a avea loc interviul, candidatul trebuie să se asigure că poate răspunde la următoarele întrebări într-un mod structurat și coerent:

1. Care este ideologia ta cu privire la taberele creștine?
2. Care este concepția ta cu privire la conducere sau administrare?
3. Care consideri că sunt punctele tale forte și cele slabe?
4. De ce dorești să lucrezi într-o tabără creștină?

În afară de acestea, interviuatul trebuie să-și poată prezenta mărturia personală.

În timpul interviului, cei de la centrul de tabără vor căuta să afle mai multe lucruri despre candidat și, în același timp, va oferi informații despre nevoile specifice ale centrului. Scopul candidatului

este de a oferi o imagine completă și pozitivă despre sine. Va fi un timp în care candidatul va afla răspunsuri la orice gen de întrebări care îl vor ajuta să ia o decizie, dacă să accepte sau nu postul.

Schimbul acesta important de informații va fi înlesnit prin rămânerea la subiectul abordat.

Candidatul nu se va eschiva de la răspunsuri. Informațiile care sunt considerate a fi importante pentru candidat vor fi oferite voluntar, chiar dacă nu vor fi solicitate în mod specific de către cei care vor lua interviul.

Candidatul trebuie să fie pregătit să răspundă la întrebările comisiei care va lua interviul. Dacă vor fi întrebări care nu vor fi clare, candidatul nu trebuie să ezite să ceară lămuriri și să ceară timp pentru a se gândi cu grijă la răspuns. Un mod bun în care se poate face acest lucru este să afirme: „Am să mă gândesc puțin la acest aspect.“

Intervievatul trebuie să fie relaxat, dar nu impertinent. Va căuta să fie prietenos, dar nu se va adresa celui care îl interviează pe numele mic, decât dacă i se va cere acest lucru. Se va îmbrăca elegant și, dacă interviul va avea loc la oraș, va purta haine bune. Dacă interviul se va ține la tabără, se poate purta îmbrăcăminte obișnuită.

După interviu, trimite o scrisoare de mulțumire celor care te-au interviuat, indiferent dacă interviul a avut succes sau nu.

Se vor oferi răspunsuri pentru întrebările despre ideologie, iar cineva din comisie va asculta și va privi candidatul. În acest fel se vor putea observa ticurile verbale sau comportamentale. După interviu, trimite o scrisoare de mulțumire celor care te-au interviuat, indiferent dacă interviul a avut succes sau nu.

Scopul ultim, atât pentru individ cât și pentru centrul de tabără, este mărirea potențialului. Pentru individ, acest lucru va însemna găsirea unui post care să permită folosirea și dezvoltarea aptitudinilor, a darurilor și a talentelor sale. Pentru centrul de tabără, va însemna împlinirea misiunii sale prin intermediul unui personal dedicat și calificat.

© **Campingul Creștin Interconfesional - CCI**

Nici o parte din acest material nu poate fi reprodusă fără permisiune scrisă.